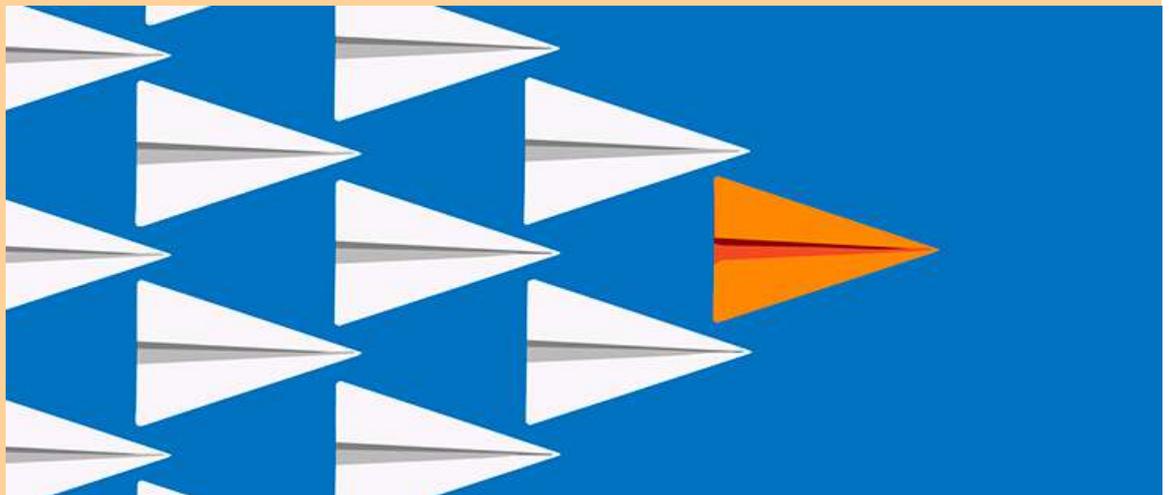


*Todo líder
debe
tener
en cuenta
que la
investigación
potencia la
generación
de nuevas
ideas
y promueve
la
creatividad
y la
innovación*



Diseño Editorial por Alejandra Paola



De hecho, no importa cuántas personas altamente educadas de las mejores universidades contrates y cuánto dinero inviertas; si no eliges basándote en los valores morales, las virtudes y la sabiduría, por encima de la cantidad, nunca garantizarás los mejores estándares de calidad de liderazgo en el lugar de trabajo.

No obstante, antes de pasar al siguiente paso, quiero recordar que los valores se refieren a principios rectores, ideales y normas de comportamiento, y las virtudes identifican actitudes experimentadas y rasgos de carácter.

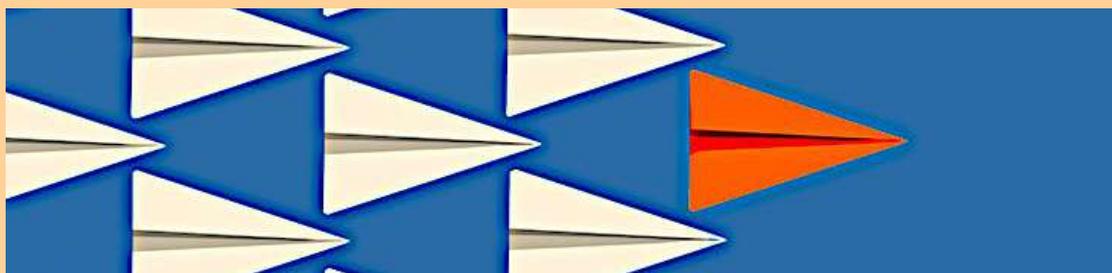
Algunos de los valores cruciales del liderazgo universitario abarcan, entre otros, la responsabilidad, la honestidad, la humildad, la integridad, la transparencia, la confianza y la ética laboral.

Algunas virtudes esenciales del liderazgo universitario incluyen, sirva de ejemplo, la responsabilidad, la honestidad, la integridad, la bondad, la moralidad, la visión y la sabiduría.

Los valores son teoría, las virtudes son realidad, empero a veces se repiten.

Además, el alma de un verdadero líder universitario, debe tener espíritu de servicio, algo crítico e imperativo para dominar constantemente las habilidades -sólidas y vitales-, en todos los aspectos y en todos los lugares; algunas tan esenciales como son la comunicación, toma de decisiones, delegación, la gestión, resolución de problemas, pensamiento estratégico y el liderazgo de equipos.

Recuérdese: la práctica hace al maestro.



El alma de un verdadero líder debe tener espíritu de servicio, algo crítico e imperativo para dominar constantemente las habilidades -sólidas y vitales-, en todos los aspectos y en todos los lugares.

También está muy claro que los estándares de excelencia de liderazgo en nuestras universidades y colegios quedar plenamente reflejadas en, una lista no exhaustiva, de misión y visión, clasificación y rankings; presupuesto y fondos; innovación e investigación; profesores, personal y estudiantes; enseñanza y aprendizaje; y la asociación y la prosperidad para convertirse en una universidad permanente de élite, tanto a nivel nacional como internacional.



Apuntar. Diseño gráfico de: Johana Torres <https://pin.it/2jR79JTTX>

De igual modo, todo líder universitario debe tener en cuenta que la investigación potencia la generación de nuevas ideas y promueve la creatividad y la innovación, y para buscar la excelencia, beneficiar a la universidad y acercarla a su misión y visión, un líder universitario debe traducir la misión y visión en realidad.

REFLEXIONES

Él o ella como líderes universitarios, deben:

1. Servir con el ejemplo y con honestidad e integridad,
2. Guiar por la visión y por la verdad y con sabiduría,
3. Comunicarse honesta y abiertamente,
4. Compartir conocimiento y liderazgo,
5. Eliminar las debilidades y aprovechar las fortalezas,
6. Crear un plan racional y construir un equipo sólido y exitoso,
7. Generar confianza y respeto y beneficiar a la universidad,
8. Alentar, inspirar, motivar y responsabilizar,
9. Dedicarse plenamente al progreso, la excelencia y el éxito continuos,
10. Prestar mucha atención a los detalles y tomar decisiones sabias,
11. Resolver problemas, producir resultados y alcanzar metas a tiempo, y
12. Reconocer y recompensar a los miembros del equipo.

Al lado de ello, es muy recomendable que todos los líderes no solo se tomen esto en serio, sino que también recuerden que:

- La unidad es la clave y la mejor política para tener el mayor éxito,
- Siempre hay margen de mejora, y
- Donde hay voluntad, hay un camino.

Finalmente, todos los líderes universitarios ejecutivos del siglo XXI deben celebrar firmemente: las grandes tradiciones del campus, fomentar la cultura universitaria de decencia y dignidad, construir el espíritu de liderazgo y abrazar siempre una de las reglas de oro del liderazgo, que es la verdad, fruto de la sabiduría y del amor.

